Kanton Basel-Stadt

Juristische/r Mitarbeiter/in
60%–70%

Finanzdepartement, Human Resources Basel-Stadt, Vergütungsmanagement (VGM)

per sofort oder nach Vereinbarung, bis 31.12.2024

Ihre Aufgaben

Analyse von Einsprache -und Rekursbegründungen: Der Schwerpunkt ihrer Aufgaben liegt bei der Bearbeitung von Einsprachen sowie Rekursen im Themenbereich Vergütung. Zusammen mit den Fachspezialisten der Abteilung VGM analysieren Sie die Begründungen zu erhobenen Einsprachen und Rekursen.

Bearbeitung von Einsprachen und Rekursen: Sie formulieren die Stellungnahmen zu Einsprachen bzw. Rekursantworten. Sie erwartet eine interessante Arbeit mit vertieften Einblicken in die Vielfalt der Stellen beim Arbeitgeber Basel-Stadt.

Rechtliche Abklärungen im Themenfeld Vergütung: Sie bearbeiten auch allfällige rechtliche Fragestellungen im Zusammenhang mit Einsprachen und Rekursen insbesondere betreffend das Lohngesetz und die Einreihungsverordnung.

Ihr Profil

Erfahrung: Sie haben bereits im Volontariat oder danach Erfahrung mit Einsprachen und Rekursen im öffentlichen Recht gesammelt. Sie verfügen über eine sehr gute schriftliche Ausdrucksweise. Sie vertreten Ihre Positionen wohlüberlegt und überzeugend formuliert.

Persönlichkeit: Sie haben Freude daran, sich rasch in neues einzuarbeiten und können komplexe Sachverhalte schnell erfassen. Ihnen liegt eine systematische und analytische Arbeitsweise. Sie schätzen den Austausch im Team, arbeiten aber auch gerne selbständig.

Ausbildung: Sie verfügen über ein abgeschlossenes juristisches Studium (MLaw / lic. iur.).

Einblick in unsere Arbeit

Human Resources Basel-Stadt (HR BS) ist Teil des Finanzdepartements und unterstützt den Regierungsrat bei der Definition und Umsetzung der Personalpolitik und Personalstrategie. Gemeinsam mit dem HR der Departemente erarbeitet HR BS Grundlagen und Instrumente für ein professionelles Personalmanagement in der kantonalen Verwaltung und entwickelt diese laufend weiter. HR BS leistet einen Beitrag zur Gestaltung einer attraktiven Arbeitswelt und damit zur Gewinnung und Erhaltung der Mitarbeitenden für die Erfüllung der vielfältigen Aufgaben von Basel-Stadt.

Die Abteilung Vergütungsmanagement von Human Resources Basel-Stadt ist verantwortlich für die Anwendung, Pflege und Weiterentwicklung der Lohnsystematik der kantonalen Verwaltung Basel-Stadt. Zu ihre Aufgaben gehört auch die Bearbeitung von Einsprachen und Rekursen gegen die Bewertung von Stellen.

Ihr Kontakt

Fragen zur Funktion

Martin Leppich
Abteilungsleiter Vergütungsmanagement
Tel. +41 61 267 99 73

Fragen zu Ihrer Bewerbung

Annamaria Bressanelli
HR-Business Partnerin
Tel. +41 61 267 43 32