

Hochschulpraktikant*in Bildung und Entwicklung mit Spezialisierung in KI, 80–100 %

Praktikum

Human Resources Management

Zur Ergänzung unseres Bereichs Bildung | Entwicklung suchen wir per 1. Mai 2026 oder nach Vereinbarung, befristet für 12 Monate, eine*n Hochschulpraktikant*in.

Aufgaben

- Identifikation von Anwendungsmöglichkeiten von Künstlicher Intelligenz in bestehenden Prozessen (z. B. Bildungsberatung, Bildungsadministration, Wissensmanagement)
- Mitwirkung bei der Entwicklung und Erprobung von KI-gestützten Lösungen und Prototypen für interne Zwecke und für Angebote gegenüber Dienstabteilungen
- Mitarbeit beim konzeptionellen Aufbau sowie bei der Weiterentwicklung von Angeboten in den Bereichen Bildungsmanagement, Ausbildung und Berufseinstieg sowie Personal-, Führungs- und Organisationsentwicklung
- Aktive Teilnahme an Schulungen, Workshops, Fachgremien- und Gremienterminen sowie an gesamtstädtischen Veranstaltungen
- Unterstützung bei der Vorbereitung, Organisation und Co-Moderation von Meetings, Schulungen und Workshops

Profil

- Hochschulabschluss (Bachelor / Master) oder kurz vor Abschluss in einem KI-nahen Studiengang (z.B. Informatik, Data Science, Artificial Intelligence oder vergleichbar), bevorzugt ETH, EPFL oder Universität
- Interesse am praxisnahen, verantwortungsvollen Einsatz von Künstlicher Intelligenz im öffentlichen Umfeld
- Analytische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie Interesse an komplexen organisatorischen Fragestellungen
- Ausgeprägtes Interesse an Bildungsmanagement und Personal-, Führungs- und Organisationsentwicklung sowie Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Anspruchsgruppen
- Selbstständige, strukturierte und zuverlässige Arbeitsweise sowie sehr gute Deutschkenntnisse

Wir bieten

Eine interessante und herausfordernde Tätigkeit in engagierten Teams im vielseitigen und komplexen Umfeld der Stadt Zürich. Einblick und Praxiserfahrung zu verschiedenen Themen der Organisations- und Personalentwicklung sowie Teilnahme an der Hochschulpraktikum-Community der Stadt Zürich.

Mitarbeitende profitieren von attraktiven Anstellungsbedingungen, flexiblen Arbeitsformen wie mobilen Arbeitszeitmodellen mit bis zu 50 Prozent Homeoffice sowie einem grosszügigen und gezielten Aus- und Weiterbildungsangebot. Gleichstellung, Diversität und Inklusion werden bei uns gelebt.

Über uns

Als zentrales Dienstleistungs- und Kompetenzzentrum ist Stadt Zürich Human Resources Management (HRZ) für übergeordnete personelle Fragestellungen der rund 50 städtischen Betriebe und Dienstabteilungen mit über 30 000 Mitarbeitenden zuständig.

Interessiert?

Auskunft erteilt Ihnen Stephanie Burri, Fachspezialistin Bildung | Entwicklung, Tel. [+41 44 412 59 48](tel:+41444125948).

Referenz-Nr.: 49211